

Notizie dalla Cassa Edile di Ascoli Piceno e Fermo
N. 03/2021 del 30/01/2021

PREVEDI – Nuove misure di conferimento del TFR

Facendo seguito all'Accordo sottoscritto il 23 giugno 2020 dalle Parti Sociali nazionali firmatarie dei CCNL Edili-industria e Edili-Artigianato, in calce riportato, ed al conseguente iter approvativo da parte della Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, segnaliamo che le misure di conferimento del TFR al Fondo Prevedi **non sono più condizionate alla decorrenza della prima occupazione** (ante o post 28/04/1993).

Ogni lavoratore edile può quindi liberamente scegliere, ai fini del conferimento del TFR maturando a Prevedi, tra le seguenti misure: 0% (Tfr in azienda); 18% o 100%.

Al fine di riassumere le opzioni contributive a Prevedi dei lavoratori edili, fermo restando il versamento del contributo contrattuale obbligatorio a carico del datore di lavoro previsto dai CCNL sopra richiamati, riteniamo utile riportare la seguente tabella che tiene conto delle ultime novità sopra descritte:

PREVEDI - Opzioni contributive aggiuntive al Contributo contrattuale			
Opzione A del modulo di integrazione contributiva (contributo % sulla retribuzione)	Contributo del <u>lavoratore</u> = 1% retribuzione lorda mensile (+ eventuale percentuale aggiuntiva)	+	Contributo a carico <u>azienda</u> = 1% retribuzione lorda mensile
Oppure			
Opzione B del modulo di integrazione contributiva (TFR maturando)	Contributo TFR = 18% o 100% del TFR maturando (a scelta del lavoratore)		
Oppure			
Entrambe le opzioni A e B del modulo di integrazione contributiva (contributo % sulla retribuzione + TFR maturando)	Contributo del <u>lavoratore</u> = 1% retribuzione lorda mensile (+ eventuale percentuale aggiuntiva)	+	Contributo a carico <u>azienda</u> = 1% retribuzione lorda mensile
		+	Contributo <u>TFR</u> = 18% o 100% del TFR maturando (a scelta del lavoratore)

Accordo del 23 giugno 2020

Omissis

Le sopra indicate Parti Sociali firmatarie dei CCNL Edili-industria e Edili-artigianato, tenuto conto delle prerogative offerte dalla legge n.ro 124 del 4 agosto 2017 e delle conseguenti indicazioni fornite dalla Covip con circolare prot. n.ro 5027 del 26 ottobre 2017, concordano di determinare le seguenti percentuali alternative di destinazione del TFR maturando al Fondo Pensione Prevedi per tutti i lavoratori soggetti ai CCNL sopra indicati, a prescindere dalla data di prima occupazione e di prima iscrizione degli stessi alla previdenza obbligatoria:

0% 18% 100%

Omissis

Gennaio 2021

La Cassa Edile